

**PLAN STRUČNOG USAVRŠAVANJA
ZDRAVSTVENIH RADNIKA I ZDRAVSTVENIH SARADNIKA
OPŠTE BOLNICE PIROT ZA 2019. GOD.**

Ovim Planom utvrđuje se stručno usavršavanje i obrazovanje zaposlenih u Opštoj bolnici Pirot u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti RS ("Sl. glasnik RS", br. 107/2005, 72/2009 - dr. zakon, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013 - dr. zakon, 93/2014, 96/2015 i 106/2015) i drugim zakonskim i podzakonskim aktima.

Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici zaposleni u Opštoj bolnici imaju pravo i dužnost da stalno prate razvoj medicinske, farmaceutske kao i drugih odgovarajućih nauka i da se stručno usavršavaju radi održavanja i unapređenja kvaliteta svoga rada.

Pod stručnim usavršavanjem u smislu Zakona o zdravstvenoj zaštiti i ovog Plana podrazumeva se sticanje znanja i veština zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika koji obuhvata:

1. Kontinuiranu edukaciju.
2. Specijalizacije i uže specijalizacije.
3. Edukacija zdravstvenih radnika i saradnika u skladu sa specifičnim potrebama službe.

I KONTINUIRANA EDUKACIJA

Dosadašnji planovi edukacija su bili bazirani na učešću lekara na kongresima i drugim stručnim skupovima, uz stimulaciju publicističkog napora zaposlenih garantovanjem plaćenih kotizacija za autore koji imaju prihvaćen rad. Benefit za ustanovu od ovakvog pristupa je mali, uglavnom ima statusni značaj.

Principi planiranja edukacija

1. Edukacija i stalno usavršavanje kadra je od vitalne važnosti za ustanovu i mora biti planirana, usmeravana i kontrolisana sa najvišeg mesta i od strane svih rukovodilaca;
2. Učešće u planiranoj edukaciji je obavezno, deo je radne obaveze; predmet je kontinuiranog praćenja od strane rukovodilaca i unosi se u personalni karton zaposlenog kao trajni zapis.

Ciljevi Programa edukacija

1. Identifikovati kritične tačke u postojećoj praksi, razraditi adekvatne programe edukacija i usavršavanja osnovnih veština.
2. Uspostaviti optimalni program kontrole kvaliteta rada organizacionih jedinica i pojedinaca.
3. Omogućiti edukaciju svih profila zdravstvenih profesionalaca u Opštoj bolnici Pirot.
4. Obuhvatiti najmanje 30% osoblja (minimalni cilj), odnosno 50% (optimalni cilj), 100% osoblja (maksimalni cilj).

5. Akreditovati planirane edukacije kod Zdravstvenog saveta Republike Srbije i time omogućiti svakom zaposlenom da pribavi potrebnih 50% bodova za obnovu licence.

Načini realizacije Plana edukacije

1. Formiranje posebnog tela za izradu i sprovođenje planova edukacije i praćenje efekata; rok odmah po usvajanju Plana;
2. Identifikacija postojećih slabih tačaka u sistemu rada – izvršioc: svi nivoi rukovodilaca; rok 20. mart 2019. godine;
3. Izrada detaljnog godišnjeg rasporeda edukacija koji će obuhvatiti sve vrste zdravstvenih profesionalaca, odnosno struke i usmerenja; rok kraj marta 2019. godine;
4. Akreditacija programa u Zdravstvenom savetu RS; rok 15. april 2019. godine;
5. Implementacija planiranih aktivnosti – april – decembar 2019. godine;
6. Katalogizacija usluga, njihova definicija i kvantitativna određivanja – u sklopu uvođenja nove klasifikacije usluga na državnom nivou.
7. Tromesečne analize ostvarenja i uspeha na edukacijama.
8. Godišnja procena rezultata edukacija, izrada novog programa za praćenje kvaliteta rada – januar 2020. g.

Sve predviđene edukacije će biti obavljene u Opštoj bolnici Pirot, kroz predavanja, testove znanja i obnavljanje i usavršavanje veština i znanja. Na taj način će se ispuniti zakonska obaveza usavršavanja zaposlenih na način ekonomski prihvatljiv za ustanovu. Naglasak je na planskim aktivnostima/ programu, kao i na učeštu svih rukovodilaca svih nivoa i svih zaposlenih (integrativna funkcija).

Grupa za realizaciju edukacija će blisko saradivati sa podružnicom SLD, LK i Udruženjem zdravstvenih radnika na ostvarivanju dodatnih edukacija dovođenjem renomiranih predavača iz drugih sredina.

II SPECIJALIZACIJE I UŽE SPECIJALIZACIJE

Stručni savet Opšte bolnice Pirot je nakon sagledavanja potreba i normativa kadrova za 2019. godinu predvideo sledeće specijalizacije:

- jedna specijalizacija iz interne medicine

U Službi interne medicine Opšte bolnice Pirot rade **11** lekara specijalista i **jedan** lekar kome je odobrena specijalizacija. Obzirom da je broj lekara prema normativu **17** (12 – standardna nega, 2 – intenzivni nivo, 3 – uvećanje za primar), potrebno je planirati jednu specijalizaciju iz interne medicine.

Starosna struktura lekara specijalista je: Milošević Antić dr Marija 57 godina starosti, Živković dr Biljana 54 god, Marković dr Snežana 52 god, Marinković dr Snežana 51 god, Denčić dr Jelena 51 god, Jovanović dr Zoran 49 god, Mijalković Spasić dr Violeta 48 god, Spasić dr Srđan 46 god, Stojanović dr Perica 44 god, Surlandžis Radenković dr Marija 43 god, Janković dr Miloš 36 god.

- jedna specijalizacija iz urgentne medicine

U Službi za prijem i zbrinjavanje urgentnih stanja Opšte bolnice Pirot radi 7 lekara. Od toga 5 lekara specijalista i 2 lekara na specijalizaciji. Normativ za ovu službu je 6 lekara. Obzirom da jedan lekar, Veličković dr Dejan 46 god.starosti ne može da dežura i radi noćne smene (ima rešenje o invalidnosti I kategorije), kao i da jedan lekar, Zoroe Panić dr Nevenka ima 59 god.života i stiče uslov za odlazak u penziju za 5 godine, potrebno je blagovremeno planirati jednu specijalizaciju. Ostali kadar na odeljenju: Marković dr Miomir 64 god, 5 m, Petrović Aleksić dr Nadica 50 god, Madić dr Aleksandar 39 god.

Stručni savet Opšte bolnice Pirot je takođe nakon sagledavanja potreba i normativa kadrova za 2019. godinu predvideo sledeću užu specijalizaciju:

- jedna uža specijalizacija iz endokrinologije

U Službi interne medicine radi jedan lekar subspecijalista endokrinolog, ali postoji potreba za još jednim subspecijalistom zbog sve većeg broja internističkih pa i endokrinoloških bolesnika (u prvih **devet** meseci 2018. god. broj hospitalizovanih lica u Službi interne medicine je **1.944 (84,5% od Plana)**, broj dana hospitalizacije **13.215 (70,8%)**. Broj lečenih bolesnika na internom obeljenju od dijabetes melitus a do oktobra 2018. je **575**.

**III EDUKACIJA ZDRAVSTVENIH RADNIKA I SARADNIKA U SKLADU
SA SPECIFIČNIM POTREBAMA SLUŽBI**

Ovaj vid edukacije je uslovljen specifičnim potrebama pojedinih službi te su za 2019. godinu planirane sledeće edukacije:

1. **Služba za anesteziologiju sa reanimatologijom i Služba ginekologije sa neonatologijom**
– Porodaj u epiduralnoj anesteziji- edukacija za dva lekara specijalista anesteziologije sa reanimatologijom i dva lekara specijalista ginekologije sa akušerstvom.
2. **Služba radiologije** – CORE biopsija dojke- edukacija za dva lekara specijalista radiologije.
3. **Služba ortopedije** – ugradnja proteze kolena, edukacija za dva lekara specijalista ortopedije.
4. **Odeljenje pneumoftiziologije**- bronhoskopija, edukacija za jednog lekara specijalista pneumoftiziologije.
5. **Služba ginekologije sa akušerstvom** - histeroskopija-edukacija za jednog lekara specijalista ginekologije sa akušerstvom.

ZAMENIK PREDSEDNIKA
UPRAVNOG ODBORA OPŠTE BOLNICE PIROT
Suzana Vidanović, dipl. pravnik

